

Sesión informativa celebrada el 21 de junio de 2012 en el marco del **Programa Saber para Mejorar** organizado por el Área de Discapacidad de la Concejalía de Acción Social, Mujer y Familia

# LA INCAPACIDAD LABORAL: PROCEDIMIENTO, TIPOS Y SUS INCOMPATIBILIDADES

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia



Ayuntamiento de Valdemoro



*Material elaborado por Plaza Abogados*

# BLOQUES

**A) INCAPACIDAD TEMPORAL**

**B) INCAPACIDAD PERMANENTE**

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

**C) INVALIDEZ NO CÖNTRIBUTIVA**

# A) INCAPACIDAD TEMPORAL

1.- Concepto



2.- Requisitos de los beneficiarios

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

3.- Prestación económica

# 1.- Concepto de I.T. (i)

La Seguridad Social protege la situación del **trabajador** que se encuentra **impedido temporalmente** y necesita **asistencia médica**

Causas:

- a) **Enfermedad o accidente no laboral**
- b) **Accidente o enfermedad profesional**

# 1.- Concepto de I.T. (ii)

## Principales Consecuencias:

### A) Para el trabajador:

- Suspensión del contrato de trabajo: cesa obligación de trabajar
- Prestaciones a cargo de la Seguridad Social:
  - \* asistencia sanitaria
  - \* subsidio económico ...
- Reserva del puesto de trabajo
- Cómputo tiempo I.T. a efectos de antigüedad

# 1.- Concepto de I.T. (iii)

## Principales Consecuencias:



### **B) Para el empresario:**

- Cesa obligación de remunerar
- Cotización a la Seguridad Social
- Pago del subsidio y su retención a cuenta del I.R.P.F.

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

## 2.- Requisitos de los beneficiarios

### a) Afiliados y en alta en la Seguridad Social

**O situación asimilada al alta** (desempleo involuntario, total y subsidiado; vacaciones no disfrutadas a la finalización del contrato; suspensión de empleo y sueldo, o la percepción de ST)

Ayuntamiento de Valdeorras  
Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

...

### b) Período mínimo de cotización

(SÓLO en caso de enfermedad común): **180 días cotizados, dentro de los 5 años anteriores**

# 3.- Prestación económica (i)

1) **Concepto:** *Subsidio que compensa, parcialmente, la carencia de rentas de trabajo, mientras el trabajador se encuentre impedido para realizar su trabajo*

## 2) Nacimiento del derecho:

Contingencias profesionales

- Desde el **día siguiente** al de la baja

Contingencias comunes

- **3 primeros días** de baja en el trabajo: no se abonan, salvo acuerdo

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

- **del 4º al 15º**: se abonan a cargo del empresario

...

- **a partir del 16º día**: se abona el subsidio por el empresario pero a cargo de la entidad gestora



# 3.- Prestación económica (ii)

## 3) Duración:

### ■ Plazo máximo

- ✓ Contingencias comunes o profesionales: **365 días**
- ✓ Período de Observación: **6 meses**

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

### ■ Prórroga

- ✓ Contingencias comunes o profesionales: **180 días**
- ✓ Período de Observación: **6 meses**

# 3.- Prestación económica (iii)

## 4) Cuantía:

Se calcula aplicando a la **base reguladora** un determinado **porcentaje**:

❖ **Base reguladora:** Base de cotización del mes anterior / núm. días cotizados.

- Sólo en caso de contingencia profesional se tiene en cuenta el promedio de horas extraordinarias de últimos 12 meses

- Si se percibe remuneración mensual, si ha permanecido en alta durante mes anterior, se entienden cotizados 30 días aunque el mes tuviese 31 días.

❖ **Porcentaje:**

*Contingencias comunes*

- **Del 4º al 20º: 60 %**
- **A partir del 21º: 75 %**

*Contingencias profesionales*

- **Desde primer día: 75 %**

# 3.- Prestación económica (iv)

## 5) Extinción

- a) Por **alta médica**, con o sin declaración de incapacidad, de los servicios de salud
- b) Por el transcurso de **plazo máximo de 365 días** o, en su caso, hasta de 545 días en caso de prórroga
- c) Por haber sido reconocido al beneficiario el derecho a la **pensión de jubilación**
- d) Por **fallecimiento** del beneficiario
- e) Por **sanción**

La extinción del contrato de trabajo no extingue la IT, siendo responsable de su abono la entidad aseguradora

# B) INCAPACIDAD PERMANENTE

1.- Concepto

2.- Grados de incapacidad

3.- Procedimiento de declaración



Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia



# 1.- Concepto

El **trabajador** que habiendo estado **sometido a tratamiento y dado de alta médica**, o una vez **extinguida la IT por el transcurso del plazo máximo** de duración,

Ayuntamiento de Valdemoro

presenta **reducciones** anatómicas o funcionales graves, susceptibles de **determinación objetiva** y previsiblemente **definitivas**, que **disminuyan o anulen su capacidad laboral.**

## 2.- Grados de incapacidad permanente (i)

A) **Parcial** para la profesión habitual

B) **Total** para la profesión habitual

C) **Absoluta** para todo trabajo

D) **Gran invalidez**



Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia

## 2.- Grados de incapacidad permanente (ii)

### A) INCAP. PERMANENTE PARCIAL

- **Disminución no inferior al 33 %** en su rendimiento normal para su profesión habitual
- **No se extingue la relación laboral**
- **Beneficiarios:** si deriva de enfermedad común, es necesario p<sup>o</sup> mín. de cotización
- **Cuantía:** indemnización a tanto alzado de 24 mensualidades de la base reguladora de prestación IT
- **Compatibilidad:** Con trabajo c. ajena/propia

## 2.- Grados de incapacidad permanente (iii)

### B) INCAP. PERMANENTE TOTAL

- **Disminución superior al 33 %** que impide realización de todas o de las fundamentales tareas de la profesión habitual

- **Extinción / suspensión del contrato de trabajo** (previsiblemente definitiva / probable revisión por mejoría)

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia



# 2.- Grados de incapacidad permanente (iv)

## B) INCAP. PERMANENTE TOTAL

- **Beneficiarios:** si deriva de enfermedad común, es necesario p<sup>o</sup> mín. de cotización

- **Cuantía:**

- a) Pensión vitalicia del 55 % de la base reguladora
- b) indemnización a tanto alzado, excepcionalmente, cuando sea menor de 60 años

- **Compatibilidad:**

- a) con el salario en la misma o distinta empresa; pero el pensionista debe comunicarlo a la Entidad gestora
- b) Con profesión distinta

# 2.- Grados de incapacidad permanente (v)

## B) INCAP. PERMANENTE TOTAL

- **Incompatibilidad:** para misma profesión y para prestación de jubilación

- **Incapacidad permanente total cualificada de mayores de 55 años:**

### Ayuntamiento de Valdemoro

- ❖ **cuantía:** pensión del 75 % de la base reguladora = **incremento del 20 %** sobre el 55 % correspondiente a la incap. permanente total
- ❖ **beneficiarios:** mayores de 55 años, cualquiera que sea la edad en el momento del hecho causante
- ❖ **solicitud por interesado** (posibilidad de oficio)

## 2.- Grados de incapacidad permanente (vi)

### C) INCAP. PERMANENTE ABSOLUTA

- **Impide por completo** al trabajador la **realización de cualquier profesión u oficio**

Ayuntamiento de Valdemoro

- Atribución de un **grado de discapacidad igual o sup al 65 %**

...

- **Extinción del contrato de trabajo** (cabe reincorporación por previsible mejoría)

# 2.- Grados de incapacidad permanente (vii)

## C) INCAP. PERMANENTE ABSOLUTA

### - Beneficiarios:

a) si deriva de enfermedad común:

1) **afiliado y en alta**, o situación asimilada = **p<sup>0</sup> mín. de cotización similar al de I.P. Total**

2) **afiliado y no en alta**, ni situación asimilada = **p<sup>0</sup> mín. de cotización de 15 años**, de los cuales 3 en los 10 años inmediatamente anteriores

b) si deriva de accidente (laboral / no laboral):

1) **afiliado y en alta**, o situación asimilada: no se exige **p<sup>0</sup> mín. de cotización**

2) **afiliado y no en alta**, ni situación asimilada: **p<sup>0</sup> mín. de cotización de 15 años**, de los cuales 3 en los 10 años inmediatamente anteriores

## 2.- Grados de incapacidad permanente (viii)

### C) INCAP. PERMANENTE ABSOLUTA

- **Cuantía:** pensión **vitalicia** equivalente al **100%** de la base reguladora

\* **Cuantía mínima de la pensión para 2011:**

- con cónyuge a cargo: 742 € / mes
- sin cónyuge a cargo: 601,40 € / mes
- con cónyuge no a cargo: 570,40 € / mes

\* **Cuantía máxima de la pensión para 2011:** 2.497,91 €

## 2.- Grados de incapacidad permanente (ix)

### C) INCAP. PERMANENTE ABSOLUTA

- Prestaciones exentas del I.R.P.F.
- **Compatibilidad:** Ayuntamiento de Valdemoro
  - 1.- Con ejercicio de actividades, lucrativas o no, compatibles con el estado del inválido
  - 2.- Entre pensiones procedentes de distintos regímenes de la Seguridad Social, pero es **incompatible** con una incapacidad permanente total del RETA

# 2.- Grados de incapacidad permanente (x)

## D) GRAN INVALIDEZ

- El inválido precisa de la **asistencia de tercera persona** para realizar los **actos más elementales de la vida diaria**
- Atribución de un **grado de discapacidad igual o sup al 33 %**
- **Iguals efectos respecto al puesto de trabajo, que incapacidad absoluta**
- **Cuantía: pensión** de cuantía igual o superior a la que corresponda por IP (total o absoluta), incrementada con un **complemento** resultado de la suma del:
  - **45 % de la base mínima de cotización vigente** en el momento del hecho causante
  - **+ 30 % última base de cotización correspondiente a la contingencia** de que derive la IP

# 2.- Grados de incapacidad permanente (xi)

## D) GRAN INVALIDEZ

\* Cuantía mínima de la pensión para 2011:

- con cónyuge a cargo: 1.113 € / mes
- sin cónyuge a cargo: 902,10 € / mes
- con cónyuge no a cargo: 855,60 € / mes

\* Cuantía máxima de la pensión para 2011: 2.497,91 €

- Prestaciones exentas del I.R.P.F



Ayuntamiento de Valdemoro  
Concejalía de Acción Social,  
Mujer y Familia



# 3.- Procedimiento de declaración

## (i)

- **Competencia**: Dirección provincial del INSS
- **Tramitación**:
  - a) **Iniciación** de oficio / a solicitud de entidades colaboradoras de la SS / a solicitud del interesado
  - b) **Instrucción de expediente**, con audiencia del interesado y de las empresas en caso de propuesta de recargo de prestaciones por falta medidas prevención riesgos laborales
- **Resolución**: expresa, plazo máx. 135 días
  - Si declara inexistencia IP, empresa debe readmitir
  - Puede instarse revisión por agravación o mejoría

# 3.- Procedimiento de declaración

## (ii)

- **Reclamación contra la resolución:**

- ante la Jurisdicción Social
- por los beneficiarios / las mutuas / empresarios responsables de prestaciones por falta medidas prevención riesgos laborales

- **Denegación, anulación y suspensión del derecho:**

- a) Por **actuación fraudulenta** del beneficiario para obtener o conservar el derecho
- b) Por **imprudencia temeraria** del beneficiario causante de la IT o de su agravación
- ...
- c) Por **rechazar o abandonar**, sin causa razonable, el **tratamiento médico**, si ha causado IT o su agravación
- d) Por **rechazar o abandonar**, sin causa razonable, **tratamientos de readaptación y rehabilitación**

# C) INVALIDEZ NO CONTRIBUTIVA (i)

- Cuando beneficiario **no cumpla requisitos de pensiones contributivas** (afiliación, cotización, etc.)
- **Deficiencias**, previsiblemente **permanentes** de carácter físico, psíquico o sensorial
- Da lugar también a **asistencia sanitaria** de la Seg Social, y acceso a los **servicios sociales**
- Reconocimiento por el **INSS** y gestión por el **IMSERSO** u órganos correspondientes de las CCAA
- **Solicitud por interesado** (o representante).
- Plazo **90 días** para reconocimiento y notificación



Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social



# C) INVALIDEZ NO CONTRIBUTIVA (ii)

- Requisitos para ser **beneficiarios:**

1.- mayores de 18 años y menores de 65 años

2.- residir legalmente en España, durante + 5 años

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,

3.- estar afectados por discapacidad o enfermedad crónica, en grado igual o superior al 65 %

4.- carecer de ingresos o rentas propias suficientes

# C) INVALIDEZ NO CONTRIBUTIVA (iii)

- **Cuantía:** 4.866,40 € / año
- **Compatibilidad:**
  - Con ejercicio **actividad, lucrativa o no**
  - Con **pensiones asistenciales ya reconocidas**
  - Con **trabajo remunerado, durante 4 años siguientes** al inicio de la actividad, con unos límite
- **Extinción:**
  - 1.- **Pérdida condición residente legal o traslado al extranjero** por tiempo superior a 90 días
  - 2.- **Mejoría discapacidad o enfermedad crónica** que determine grado inferior al 65 %
  - 3.- Disponer de **rentas suficientes**
  - 4.- **fallecimiento** del beneficiario

Ayuntamiento de Valdemoro

Concejalía de Acción Social,

Mujer y Familia



# CASOS PRACTICOS (i)

## INCAPACIDAD TEMPORAL:

La cuantía del subsidio sería la siguiente:

- Base de Cotización según nómina del mes de Mayo de 2012, incluida prorrata de pagas extraordinarias: 907,50 €
- Base reguladora diaria:  $907,50 / 30 \text{ días} = 30,25 \text{ €/día}$

Dado que la incapacidad temporal tiene su origen en enfermedad común:

- Del 1º al 3º día, no corresponde abono, salvo acuerdo.
- Del 4º al 20º día, corresponde el 60 % de 30,25 € = 18,15 €/día
- A partir del 21º día, corresponde el 75 % de 30,25 € = 22,68 €/día

Por tanto, si el trabajador se dio de baja el 21 de junio de 2012, el subsidio de IT del trabajador correspondiente al mes de julio de 2012, deber ser de 635,10 € brutos. De acuerdo con el siguiente calculo:

- Hasta el 20º día de baja (10 de Julio):  $10 \text{ días} \times 18,15 \text{ €/día} = 181,50 \text{ €}$
- A partir del 21 día de baja:  $20 \text{ días} \times 22,68 \text{ €/día} = 453,60 \text{ €}$

# CASOS PRACTICOS (ii)

- PERIODO DE COTIZACION INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL
- Un trabajador, afiliado y en alta en la Seguridad Social, causa baja médica por enfermedad común, pasando a situación de incapacidad temporal. EL Equipo de Valoración de Incapacidad le dictamina una incapacidad permanente parcial para su profesión habitual. El trabajador acredita un periodo de cotización de más de 1.800 días dentro de los 10 años anteriores a la fecha en que quedo extinguida la situación de incapacidad temporal.
- La base reguladora que sirvió de base para determinar la prestación por incapacidad temporal es de 38€/día.
- El trabajador cumple los requisitos y tiene derecho a la correspondiente prestación económica; cantidad a tanto alzado de 24 mensualidad de la base reguladora que haya servido para determinar la prestación económica por incapacidad temporal de la que se deriva la incapacidad permanente parcial.
- Base reguladora mensual =  $38 \times 30 \text{ días} = 1.140 \text{ €/mes.}$
- Prestación:  $1.140 \text{ €} \times 24 \text{ mensualidades} = 27.360 \text{ €.}$

# CASOS PRACTICOS (iii)

- PRESTACION INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL
- El Equipo de Valoración de Incapacidades, previo dictamen médico, propone a la Dirección Provincial del INSS que un trabajador sea declarado afecto de una incapacidad permanente total para su profesión habitual, derivada de enfermedad común. El trabajador tiene una edad de 46 años y 6 meses en la fecha de causar derecho a la pensión. Esta afiliado y en alta a la Seguridad Social, habiendo cotizado ininterrumpidamente durante los 140 meses anteriores a la fecha del hecho causante. Con dicha edad, si la incapacidad permanente total deriva de enfermedad común, se exige tener cubierto, como mínimo, un periodo de cotización equivalente a un cuarto destiempo transcurrido entre la fecha en que haya cumplido los 20 años y la del día en que se hubiesen producido el hecho causante (dictamen medico), con un mínimo, en todo caso, de 5 años de cotización. Además, una quinta parte del periodo de cotización exigido debe estar comprendido dentro de los 10 años inmediatamente anteriores a la fecha del hecho causante.
- Según esto:
  - - 46 años y 6 meses - 20 años = 26 años y 6 meses.
  - - 26 años y 6 meses = 318 meses.
  - -  $1/4$  de 318 meses = 79 meses (periodo de carencia general exigido).
  - -  $1/5$  de 79 meses = 16 meses (periodo de cotización específico exigido dentro de los 10 últimos años).
- Así pues, el trabajador cumple los periodos mínimos de cotización exigidos (general y específico), ya que, en el supuesto plantado, se le suponen cotizados, de forma ininterrumpida, un total de 140 meses anteriores a la fecha del hecho causante.



# CASOS PRACTICOS (iv)

- PRESTACION INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL CUALIFICADA
- Un trabajador de 58 años de edad, afiliado y en alta en la Seguridad Social, sufre un accidente de carácter laboral, iniciándose el correspondiente proceso de incapacidad temporal. El Equipo de Valoración de Incapacidades emite un dictamen médico en base al cual la Comisión de Evaluación de Incapacidades propone al director provincial del INSS que el trabajador sea declarado afecto de una incapacidad permanente total para su profesión habitual. Situación esta que es reconocida mediante resolución de la referida autoridad administrativa. El trabajador tiene solo 4 años cotizados, si bien tiene derecho a la prestación al no exigirse periodo de carencia alguno.
- Suma de las bases de cotización de los 24 meses elegidos por el beneficiario dentro de los últimos 7 años: 30.500 €.
- Base reguladora 30.500 €: 28 meses = 1.089,29 €
- Porcentaje: 55% + 20% (por ser mayor de 55 años).
- Importe =  $(55\% \times 1.089,29 = 599,11) + (20\% \times 1.089,29 = 217,86) = 816,97$
- Prestación: 816,97 €/mes (con pagas extras)

# CASOS PRACTICOS (v)

- PERIODO DE COTIZACION INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA
- Un trabajador de baja médica a causa de una enfermedad común solicita una pensión por incapacidad permanente. El Equipo de Valoración de Incapacidades propone a la Dirección Provincial del INSS, previo dictamen medico, que el trabajador sea declarado afecto de una incapacidad permanente en grado de absoluta para todo trabajo. El trabajador no se encontraba en situación de alta, o asimilada, en la Seguridad Social cuando solicito la prestación. Tiene acreditada una cotización ininterrumpida de 200 meses con anterioridad a la solicitud, 43 de ellos dentro de los 10 últimos años.
- En esta situación se requiere para accederá a una pensión de incapacidad permanente absoluta un periodo mínimo de cotización de 15 años de los cuales 3, al menos, han de ser comprendidos en los 10 años inmediatamente anteriores a la fecha en que cause la pensión (fecha de la solicitud).
- El trabajador cumple con los periodos mínimos de cotización exigidos (general y específico) ya que se le suponían cotizados 200 meses de forma ininterrumpida (200 meses: 12 = 16 años y 8 meses); periodo este superior a los 15 años exigidos con carácter general.
- Además acredita la cotización de 43 de los referidos meses (43 meses: 12 m= 3 años y 7 meses) se ha efectuado dentro de los 10 años anteriores a la solicitud de la prestación: periodo superior a los 3 años exigidos con carácter específico.

# CASOS PRACTICOS (vi)

- COMPLEMENTO GRAN INVALIDEZ
- Trabajador a quien se le reconoce una gran invalidez para todo trabajo, con una base de cotización de 2.000 €/mes en el momento del hecho causante (1-3-2010), una base reguladora de la pensión de 1.700€/mes y una base mínima de cotización de 738,90 €/mes.
- Cálculo del complemento:
  - - 30% de su base de cotización (2.000): 600 €
  - - 45 % de la base mínima (738,90): 332,50€
  - Total incremento:  $600 + 332,50 = 932,50$  €
  - Prestación 100% de  $1.700 + 932,50 = 2.632,50$  €/mes